

Wien, am 13.03.2023

An den
ZENTRALAUSSCHUSS
für die Bediensteten des
öffentlichen Sicherheitswesens
beim Bundesministerium für Inneres
Herrengasse 7
1010 Wien

**Betr.: Rekrutierung von Polizeibediensteten -
Forderung nach möglichen „Anreizen“**

Von der **FSG / Klub der Exekutive** im Zentralausschuss werden die Mitglieder des Zentralausschusses um Beschlussfassung in folgender Angelegenheit ersucht:

A n t r a g

Der Dienstgeber wird ersucht, die Umsetzung folgender vorgeschlagener Anreize für eine erfolgreiche Rekrutierung von Polizeischüler:innen zu prüfen:

- Möglichkeit (freiwillige Basis) für die Ablegung der Berufsreifeprüfung während der Polizeigrundausbildung in Analogie zu vielen Lehrberufen
- Anrechnung von Vordienstzeiten
(bei Eintritt ab dem 26. Lebensjahr ist z.B. das Erreichen der Funktionszulage, Funktionsstufe 4, nicht mehr möglich, ganz abgesehen davon, dass die Gehälter für „Späteinsteiger“ mehr als unattraktiv sind)!
- Nachsicht des Grundwehrdienstes
- Erlangung des Führerscheines der Gruppe „B“ während der Polizeigrundausbildung
- Einrichtung von Kinderbetreuungsstellen
- Auszahlung von Prämien an Bedienstete in Analogie an die Privatwirtschaft für die Anwerbung neuer Polizeischüler:innen in entsprechender Höhe (die LPD Wien gewährt dzt. 1 Tag Sonderurlaub.....)
- Wegfall des Ausschließungsgrundes „Allergien“

Begründung:

Die Aufnahmezahlen von Polizeischüler:innen im Jahr 2022 sind dramatisch gesunken und es wurde das Ziel der geplanten Aufnahmen nicht erreicht. Für das Jahr 2023 ist Ähnliches zu erwarten, so waren für März 2023 für den Standort Wien 196 Aufnahmen vorgesehen, tatsächlich haben nur 47 Polizeischüler:innen die Ausbildung begonnen! Für den Standort Oberösterreich konnten die Aufnahmeziele ebenfalls nicht erreicht werden. Statt ca. 70 Aufnahmen konnten nur 25 getätigt werden.

FSG Homepage



Dein FSG Team im Zentralausschuss

Bundesministerium für Inneres, 1010 Wien, Herrengasse 7 www.fsg4you.at
Tel.: 01/53126/3273 E-Mail: BMI-ZA-FSG@bmi.gv.at

FSG-APP



Apple



Google



Die Konkurrenz am freien Arbeitsmarkt aber auch im öffentlichen Dienst ist groß und immer mehr Arbeitgeber versuchen, mit verschiedenen Anreizen die Arbeitnehmer:innen an sich zu binden.

Die angeführten Anreize sind mögliche Beispiele, einige davon wären auch nicht neu. Es kann davon ausgegangen werden, dass bei entsprechender Umsetzung die Konkurrenzfähigkeit des BMI am Arbeitsmarkt und die Attraktivität des Berufsbildes „POLIZEI“ gesteigert werden kann.

Es wird ersucht, diesen Antrag zu unterstützen!

Mit freundlichen Grüßen

Hermann Greylinger

Fraktionsvorsitzender

Martin Noschiel

Walter Haspl

FSG Homepage



Dein FSG Team im Zentralausschuss

Bundesministerium für Inneres, 1010 Wien, Herrengasse 7 www.fsg4you.at
Tel.: 01/53126/3273 E-Mail: BMI-ZA-FSG@bmi.gv.at

FSG-APP



Apple



Google